

فرض کنید مدیر یک شرکت هستید و معتقدید "علی کارمند بدی است".

خوب یا بد بودن یک کارمند، دقیقا به چه معناست؟

برای سنجش خوبی یک کارمند چه متغیرهایی را اندازه می‌گیرید و چگونه؟

خوب یا بد بودن او در اثر چه متغیرهایی پدید آمده است؟

خوب یا بد بودن او روی چه متغیرهای دیگری تاثیر می‌گذارد؟

در پژوهش‌های مختلف، ما با ویژگی‌های مختلف اعضای جامعه یا نمونه سر

و کار داریم که باید آن‌ها را بسنجیم. اما چگونه؟